

KWESTIONARIUSZ ZAINTERESOWAŃ ZAWODOWYCH*

Odpowiedz szczerze na pytania, zakreślając po każdym z nich odpowiednio TAK lub NIE

- | | | |
|--|------------|------------|
| 1. Czy chciałbyś mieć taką pracę, w której kierujesz, kontrolujesz i planujesz działanie innych pracowników? | TAK | NIE |
| 2. Czy bezinteresownie pomagasz innym? | TAK | NIE |
| 3. Czy lubisz pracować nad jednym zadaniem dopóki go nie skończysz? | TAK | NIE |
| 4. Czy lubisz mieć wiele spraw „na głowie”? | TAK | NIE |
| 5. Czy lubisz konstruować i naprawiać różne rzeczy? | TAK | NIE |
| 6. Czy lubisz brać na siebie odpowiedzialność za zadania i wywiązywać się z nich? | TAK | NIE |
| 7. Czy lubisz pomagać kolegom w rozwiązywaniu problemów? | TAK | NIE |
| 8. Czy wolałbyś mieć taką pracę, gdzie zawsze będziesz miał pewność, czego się od Ciebie oczekuje? | TAK | NIE |
| 9. Czy lubisz książki i programy popularnonaukowej, np. z dziedziny astronomii czy biologii? | TAK | NIE |
| 10. Czy potrafisz projektować, wymyślać lub tworzyć różne przedmioty? | TAK | NIE |
| 11. Czy lubisz kierować działaniami innych ludzi? | TAK | NIE |
| 12. Czy jesteś w stanie pomagać ludziom, którzy są czymś zdenerwowani lub zmartwieni? | TAK | NIE |
| 13. Czy projekty lub inne prace wykonujesz dokładnie, krok po kroku? | TAK | NIE |
| 14. Czy lubisz zagłębiać się w problemy, nad którymi pracujesz? | TAK | NIE |
| 15. Czy masz jakieś własne hobby, które Cię pochłania, jak np. budowanie modeli, uprawa ogródka, odnawianie starych mebli lub wywoływanie zdjęć? | TAK | NIE |
| 16. Czy chciałbyś mieć taką pracę, gdzie byłbyś odpowiedzialny za podejmowane decyzje? | TAK | NIE |
| 17. Czy chciałbyś wykonywać pracę polegającą na pytaniu ludzi o ich opinie w sprawach różnych rzeczy lub wydarzeń? | TAK | NIE |
| 18. Czy chciałbyś opierać się w swojej pracy na wyraźnie określonych zasadach i regułach? | TAK | NIE |
| 19. Czy rozwiązując problemy chciałbyś zawsze opierać się na niepodważalnych faktach? | TAK | NIE |
| 20. Czy lubisz grę w szachy i inne gry wymagające logicznego myślenia? | TAK | NIE |
| 21. Czy pełniłeś kiedykolwiek rolę lidera w jakimś klubie, zespole lub organizacji? | TAK | NIE |
| 22. Czy chciałbyś opiekować się ludźmi, którzy są chorzy albo mają jakieś problemy życiowe? | TAK | NIE |
| 23. Czy lubisz pracować nad jednym zadaniem przez dłuższy czas? | TAK | NIE |

* Evaluating Your Interests In: Facilitator's Manual for the Job Finding Club, Employment and Immigration Canada (1993), tłumaczenie za zgodą wydawców Anna Paszkowska-Rogacz

24. Czy podobałaby się Ci się praca, w której każdy dzień niósłby nowe i różnorodne zadania?	TAK	NIE
25. Czy podoba Ci się praca wymagająca używania narzędzi lub maszyn?	TAK	NIE
26. Czy jest dla Ciebie ważne, aby mieć większe osiągnięcia niż inni?	TAK	NIE
27. Czy chciałbyś mieć pracę, która jest związana z poprawą warunków socjalnych?	TAK	NIE
28. Czy lubisz pracować według otrzymanych wytycznych?	TAK	NIE
29. Czy chciałbyś wykonywać prace badawcze?	TAK	NIE
30. Czy chciałbyś pracować z materiałem takim jak drewno, kamień, glina, tkanina lub metal?	TAK	NIE
31. Czy byłeś kiedyś odpowiedzialny za taki projekt albo zadanie, które wymagało dopilnowania różnych szczegółów, aby mogło zostać wykonane w całości?	TAK	NIE
32. Czy chciałbyś mieć pracę związaną ze służbą dla określonego środowiska?	TAK	NIE
33. Czy chciałbyś mieć taką pracę, gdzie Twoje czynności są na ogół ściśle kontrolowane?	TAK	NIE
34. Czy jesteś w stanie radzić sobie w sytuacji, gdy nieustannie dzieje się coś nowego i niespodziewanego?	TAK	NIE
35. Czy chciałbyś być przez cały dzień operatorem jakiegoś urządzenia?	TAK	NIE
36. Czy kiedyś byłeś odpowiedzialny za planowanie działań, które miał realizować ktoś inny?	TAK	NIE
37. Czy chciałbyś mieć stanowisko, które wymaga kontaktu z ludźmi cały dzień?	TAK	NIE
38. Czy podejmujesz się nowych zadań dopiero wtedy, gdy skończysz poprzednie?	TAK	NIE
39. Czy lubisz realizować zadania, które pozwalają Ci odkrywać nowe fakty bądź prawidłowości?	TAK	NIE
40. Czy lubisz prace ręczne, takie jak instalacje hydrauliczne, naprawa samochodów, szycie lub tapetowanie?	TAK	NIE
41. Czy wolisz raczej kierować pracą grupy niż być jej członkiem?	TAK	NIE
42. Czy współpraca z ludźmi przychodzi Ci łatwo?	TAK	NIE
43. Czy chciałbyś mieć stanowisko, które wymaga stałego tempa pracy przez cały dzień?	TAK	NIE
44. Czy lubisz wypróbowywać różne, nawet niesprawdzone metody, aby całkowicie wykonać zadanie lub rozwiązać problem?	TAK	NIE
45. Czy cieszy Cię kiedy dzięki książkom lub programom telewizyjnym możesz dowiedzieć się, jak działają różne urządzenia?	TAK	NIE
46. Czy zwykle udaje Ci się nakłonić ludzi, żeby robili to, czego Ty chcesz?	TAK	NIE
47. Czy lubisz doglądać pracy innych ludzi?	TAK	NIE
48. Czy umiesz przyjmować polecenia?	TAK	NIE
49. Czy lubisz takie działania, których wynik daje się obiektywnie zmierzyć?	TAK	NIE
50. Czy raczej wolałbyś pracę nie wymagającą kontaktu z ludźmi?	TAK	NIE

Arkusz odpowiedzi

Otocz kółkiem te numery pytań, na które odpowiedziałeś TAK. Pomiń pytania, na które odpowiedziałeś NIE. Zsumuj liczbę kółek w szeregach. Zapisz sumy ze znakiem równości.

1	6	11	16	21	26	31	36	41	46	=	_____	KIEROWNICZE
2	7	12	17	22	27	32	37	42	47	=	_____	SPOŁECZNE
3	8	13	18	23	28	33	38	43	48	=	_____	METODYCZNE
4	9	14	19	24	29	34	39	44	49	=	_____	INNOWACYJNE
5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	=	_____	PRZEDMIOTOWE

Zaznacz jeden lub dwa najwyższe wyniki, które oznaczają typ preferowanej przez Ciebie aktywności. Najniższy wynik oznacza aktywność, którą interesujesz się najmniej. Zastanów się, z jakimi zawodami wiążą się określone zainteresowania.

Pamiętaj również o tym, że trafna decyzja zawodowa musi być oparta nie tylko na zainteresowaniach, ale na takich czynnikach jak zdolności, umiejętności, system wartości, warunki pracy, dostępność stanowisk, wymagania dotyczące wykształcenia itd.

Typy zainteresowań są podane poniżej. Pamiętaj, że większość zawodów wymaga kombinacji różnych zainteresowań. Np. dentysta pracuje z „techniką” (zainteresowania przedmiotowe), ale także z ludźmi (społeczne).

KIEROWNICZE

Osoby takie lubią podejmować się obowiązków i mieć kontrolę nad rzeczami. Lubią być odpowiedzialne za zadania wymagające planowania, podejmowania decyzji i koordynowania pracy innych. Potrafią dawać instrukcje i wskazówki. Lubią organizować swoją własną działalność. Spostrzegają siebie samych jako osoby o dużej niezależności i samokontroli.

SPOŁECZNE

Osoby uspołecznione lubią mieć do czynienia z ludźmi zarówno w sytuacjach zawodowych jak i udzielając im pomocy. Chętnie opiekują się innymi i pomagają w rozpoznawaniu potrzeb i rozwiązywaniu problemów. Osoby uspołecznione lubią pracować i współpracować z innymi. Preferują takie działania, które wymagają kontaktów interpersonalnych.

METODYCZNE

Osoby metodyczne lubią działać według jasnych zasad i sprawdzonych metod realizacji zadań. Preferują pracę pod kierunkiem i kontrolują innych, według otrzymanych instrukcji. Pracują nad jednym zadaniem dopóki go nie skończą. Pracują rutynowo i wolą sytuacje pozbawione niespodzianek.

INNOWACYJNE

Nowatorzy lubią zgłębiać problemy i eksperymentować w trakcie pracy nad rozwiązywaniem kolejnych zadań. Interesuje ich inicjowanie i wymyślanie nowych i różnorodnych rozwiązań. Lubią przedmioty „ściśle”. Przyjmują wyzwania, jakie stawiają im nowe i niespodziewane sytuacje. Łatwo przystosowują się do zmiennych warunków działania.

PRZEDMIOTOWE

Osoby o takich zainteresowaniach chętnie pracują przy pomocy narzędzi, maszyn, urządzeń technicznych. Lubią naprawiać i/lub wytwarzać przedmioty z różnych materiałów, wykorzystując w tej pracy opracowane i sprawdzone technologie. Interesują ich zasady działania i budowa różnych urządzeń.